

KERET- és TÁMOGATÁSI SZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁSA

22/szerződés/2018.

2018. évre a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatásához nyújtható egyéni támogatásra

amely létrejött egyrészről a **Budapest Főváros Kormányhivatala**, mint a fejezeti kezelésű előirányzat kezelő szerve

székhelye: 1056 Budapest, Váci u. 62-64.,

képviselőre jogosult: dr. György István kormány megbízott,

adószáma: 15789233-2-41

(a továbbiakban: Támogató),

másrészről a **Ferencvárosi Szociális Foglalkoztató és Ellátó kiemelkedően közhasznú Nonprofit Kft.**

székhely: **1097 Budapest IX. Kerület Gubacsi út 89**

képviselőre jogosult neve **Sebők Endre**

üzve vezető igazgató

adószáma: **18229329-2-43**

Számláját vezető pénzügyi intézet megnevezése: **Raiffeisen Bank Zrt.**

Bankszámlaszáma: **12001008-00173117-00100003**

Rehabilitációs akkreditációs tanúsítvány lajstromszáma: **0292**

(a továbbiakban: Kedvezményezett) (a továbbiakban együttesen: Szerződő Felek) között az alábbi feltételekkel:

Előzmény

A Szerződő Felek 2017.12.29. napján, BPU-0605/1253-0/2017 iktatószámmon egymással Támogatási Szerződést (a továbbiakban: Támogatási Szerződés) kötöttek a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatásához nyújtható egyéni támogatás tárgyában, 2018. évre vonatkozóan.

A Szerződő Felek a Támogatási Szerződést az alábbiak szerint módosítják:

A Támogató a Miniszter döntése alapján a **2018. január 1 - 2018. december 31.** közötti időszakra

59 fő tartós foglalkoztatott (327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet 1. § 9. pont), **3 fő** 100%-os támogatási intenzitású tranzit foglalkoztatott és **0 fő** 90%-os támogatási intenzitású tranzit foglalkoztatott és **0 fő** 80%-os támogatási intenzitású tranzit foglalkoztatott (Kormányrendelet 1. § 10. pont), legfeljebb 12 havi (2018. január-december) átlagban összesen **62 fő** Kormányrendelet 1. § 3 pontja szerinti létszámú, munkaviszonyban foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállaló rehabilitációs foglalkoztatásához biztosít támogatást.

A Kormányrendelet alapján **vissza nem térítendő támogatásként** a megváltozott munkaképességű munkavállaló után fizetendő bérköltség, valamint a megváltozott munkaképességű személy rehabilitációs foglalkoztatásának a megváltozott munkaképességéből fakadó többletköltségei finanszírozásához **84 630 000 Ft**, azaz **nyolcvannégy millió-hatszázharmincezer forint** összegű bér-, és többletköltség támogatást nyújt a Magyarország 2018. évi központi költségvetéséről szóló 2017. évi C. törvény 1. sz. melléklete, XX. fejezet 20. cím, 47. alcím „Megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának támogatása” elnevezésű fejezeti kezelésű előirányzat (ÁHT azonosítószám: 264923) 2018. évi kerete terhére.

Egy fő tartós foglalkoztatott személyre a 2018. január 1. - december 31. időszakra jutó támogatás maximális összege 1 365 000 Ft, azaz egymillió-háromszázhatvanötezer forint, egy fő 100%-os tranzit foglalkoztatott személyre a 2018. január-december időszakra jutó támogatás maximális összege 1 365 000 Ft, azaz egymillió-háromszázhatvanötezer forint, egy fő 90%-os tranzit foglalkoztatott személyre a 2018. január-december időszakra jutó támogatás maximális összege 1 228 500 Ft, azaz egymillió-kettőszázhuszonnyolcezer-ötszáz forint, egy fő 80%-os tranzit foglalkoztatott személyre a 2018. január-december időszakra jutó támogatás maximális összege 1 092 000 Ft, azaz egymillió-kilencvenkettőezer forint.

ő felek kijelentik továbbá, hogy:

- a Támogatási Szerződés jelen módosítással nem érintett rendelkezései változatlan tartalommal érvényesek és hatályosak,
2. jelen Támogatási Szerződés 3 egymással mindenben megegyező 2 számozott oldalból álló példányban készült, amelynek tartalmát megismerték, közösen értelmezték, és mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag írják alá.

Aláírás dátuma: 2018. 03. 08.

Aláírás dátuma: 2018. MÁRC. 08.

P.H

.....
Kedvezményezett

P.H



.....
pénzügyi ellenjegyző

Pénzügyi ellenjegyzés dátuma: 2018. MÁRC. 09.

Költségterv

Szerződés iktatószáma:	BPU-0605/0643-1/2018
Kedvezményezett neve:	Ferencvárosi Szociális Foglalkoztató és Ellátó Nonprofit Kft
Támogatott feladat megnevezése:	Megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatása

I. A feladat megvalósítása érdekében felmerülő tervezett kiadások

adatok forintban

1. Saját forrás
2. Igényelt támogatás
3. Összesen

	0
	84 630 000
	84 630 000

II. Közhasznú jogállású szervezet-e?

Igen

Nem

III. Az igényelt támogatásból a feladat megvalósulása érdekében felmerülő tervezett közvetlen költség

Kiadás megnevezése	Felmerülő költségek összesen	Támogatási igény összege
I. Megváltozott munkaképességű munkavállalók bérköltsége		
1/a Bérköltségre fordítandó támogatás	84 630 000	84 630 000
Tartós	84 630 000	84 630 000
Tranzit 100%	80 535 000	80 535 000
Tranzit 90%	4 095 000	4 095 000
Tranzit 80%	0	0
1/b Bérköltségre elszámolandó összeg intenzitás szerint	0	0
100%	84 630 000	84 630 000
75%	84 630 000	84 630 000
II. Megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó többletköltségek	0	0
Ebből:		
1. Anyagjellegű ráfordítás	0	0
	0	0
	0	0
	0	0
2. Személyjellegű ráfordítás	0	0
	0	0
	0	0
3. Felhalmozási jellegű kiadás	0	0
	0	0
	0	0
Összesen (I.+II.)	84 630 000	84 630 000

Dátum: 2017. év 02. hónap 28. nap

PH.

Kedvezményezett cégszerű aláírása

ÚTMUTATÓ

egyes pontjainak aktualizálása
a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók
akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához
nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet alapján nyújtott
támogatások 2018. évi elszámolásához

A pénzügyi és természetbeni szociális ellátásokkal összefüggő egyes
kormányrendeletek módosításáról szóló 402/2017. (XII. 15.) Korm. rendelet
módosította a 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm.
rendelet) számos rendelkezését is, amelyek 2018. 01.01-én léptek hatályba.

Tekintettel arra, hogy a Korm. rendelet módosítása érintette a keret és
támogatási szerződés 2/a. számú mellékletét, szükségessé vált az Útmutató
egyes pontjainak a hatályos Korm. aktualizálása.

I. Az Útmutató 5. oldalának utolsó három bekezdése helyébe a következő szövegrész lép:

A Korm. rendelet rögzíti azon eseteket, amikor nem támogatható a bérköltség. A 2018. 01.01-től
hatályos rendelkezések értelmében a támogatás igénybevételéhez szükséges minimális havi óraszám
az alábbiak szerint alakul:

21. § (3) Nem támogatható a bérköltség,

a) ha a támogatással érintett munkavállaló

ab) munkaszerződése szerinti **munkaideje havi átlagban nem éri el a napi 4 órát,**

**37. § (2) A teljes havi keretösszeg felhasználásának feltétele a rehabilitációs foglalkoztatásban
részt vevő munkavállalók havi átlagban legalább napi 4 órás időtartamú foglalkoztatása. A havi
átlagban napi 4 órát el nem érő foglalkoztatás esetén csak a havi keretösszeg időarányos része
használható fel.**

(4) Az (1)-(2) bekezdés alapján adott hónapra felhasználható támogatás fel nem használt része az
adott költségvetési évben felhasználható.

II. Az Útmutató 6. oldalának első öt bekezdése helyébe a következő szövegrész lép:

A Korm. rendelet 21. § (3) bekezdés aa)-af) alpontjai szerinti esetekben a bértámogatás nem vehető
igénybe. Előfordulhat, hogy a munkavállalónak a munka törvénykönyve szerint nincs munkavégzési
kötelezettsége, azonban felmerülnek olyan költségek, melyek a megváltozott munkaképességű
személyek foglalkoztatásához közvetlenül kapcsolódnak, és elszámolhatóak¹.
Ennek alapján elszámolható költségnek minősülnek:

- **fizetett szabadság** idejére fizetett távolléti díj,
- **betegszabadság** idejére fizetett távolléti díj,
- **táppénz** munkáltatót terhelő hányada (táppénz-hozzájárulás)

¹ A BIZOTTSÁG 2014. június 17-i 651/2014/EU RENDELETE 33. cikk (2) Az elszámolható költségek bármely adott
időszak alatt felmerülő bérköltségek, amikor a megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásban áll.



A fizetés nélküli szabadságon, GYED-en, GYES-en, stb. lévő munkavállalók esetében tényleges munkavégzés nem történik, a munkáltatónál költség nem merül fel, ezért a fenti jogszabályi hivatkozások alapján egyéni támogatás (bér- és többletköltség támogatás) nem hívható le a munkavállalók után.

Fentiek alapján

- a havi támogatás elszámolás IKR-ben történő rögzítésekor az „Elszámolás tétel Excel” fülről **letöltött Excel táblában** azok a munkavállalók szerepeltethetők, akik **az adott hónapban dolgoztak, vagy fizetett szabadságon, betegszabadságon, vagy saját jogon, táppénzen voltak** (a táppénzen lévők addig szerepeltethetők a havi elszámolásban, ameddig a munkáltató táppénz hozzájárulást fizet utánuk);
- a havi támogatás elszámolás IKR-ben történő rögzítésekor az „Elszámolás tétel Excel” fülről letöltött Excel tábla „Napi munkaidőben” munkalapjának „F” oszlopában annyi nap tüntethető fel, amennyi tekintetében a munkaszerződés szerint a munkavállaló a munkáltatónál adott hónapban munkaviszonyban állt.
- A „Munkaidőkeretes” munkalap „F” oszlopában pedig a korábban közölt munkaidő-beosztás szerint ledolgozandó munkaórák száma, valamint a ténylegesen ledolgozott munkaórák száma rögzíthető.

Amennyiben a munkavállaló munkaszerződés szerinti munkaideje havi átlagban nem éri el a napi 4 órát (munkaidőkereten belül az átlagos napi 4 órát), az adott munkavállaló az „Elszámolás tétel Excel” fülről letöltött Excel táblában csak időarányosan csökkentett összegekkel szerepelhet.

III. Az Útmutató 7. oldalának I.2. pontja harmadik, negyedik sora, helyébe a következő szövegrész lép:

I.2. Többletköltség-támogatás

Adott munkavállaló esetében többletköltség csak akkor számolható el, ha a munkavállalóra a bérköltség támogatásának feltételei teljesülnek.

IV. Az Útmutató 8. oldalának I.2. b) pontja helyébe a következő szövegrész lép:

b) „a megváltozott munkaképességű munkavállalók segítségével foglalkozó személyek foglalkoztatásához kizárólag a segítség ideje alatt kapcsolódó, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók segítségével foglalkozó személyzet képzéséhez kapcsolódó költségek;”²

Az általános csoportmentességi rendeletben szereplő, megváltozott munkaképességű munkavállalók segítségével foglalkozó személyeken a Korm. rendelet 12.§-14.§-ában nevesített rehabilitációs tanácsadót, a rehabilitációs mentort, valamint a segítő személyt kell érteni. A rehabilitációs mentor és a rehabilitációs tanácsadó feladatait egyazon személy is elláthatja, amennyiben rendelkezik a Korm. rendelet 1. sz. mellékletében felsorolt képesítések egyikével, ill. a szükséges gyakorlattal. Mindezzel együtt, a munkáltató vezető tisztségviselője nem tölthet be sem rehabilitációs tanácsadói, sem rehabilitációs mentori tisztséget,

A megváltozott munkaképességű munkavállalók segítségével kapcsolatos tevékenységek körét szintén a Korm. rendelet részletezi, felsorolva a rehabilitációs mentor, tanácsadó és a segítő személy tevékenységét.

A rehabilitációs tanácsadó feladatait a Korm. rendelet 12. § (2) bekezdése tartalmazza.
A rehabilitációs mentor feladatait a Korm. rendelet 13. § részletezi

² A BIZOTTSÁG 2014.június 17-i 651/2014/EU RENDELETE 34. cikk (2) bekezdés b) pontja



A segítő személy feladatait a Korm. rendelet 14. §-a írja elő.

A segítés idején a hivatkozott Korm. rendelet szerinti valamennyi, tevékenység, feladatok elvégzésére fordított, meghatározott időtartamot kell érteni,

A rehabilitációs mentori és a tanácsadói tevékenységet az akkreditált munkáltató biztosíthatja a mentorral, tanácsadóval megkötött munkaszerződés, vagy megbízási szerződés, valamint akkreditációval³ rendelkező foglalkozási rehabilitációs szolgáltatóval megkötött megbízási szerződés keretei között.

A Korm. rendelet a rehabilitációs mentori, tanácsadói tevékenységre együttesen határozza meg a megváltozott munkaképességű munkavállalóval történő foglalkozásra biztosítandó minimális időtartamot, megváltozott munkaképességű munkavállalónként⁴ **legalább havi 30 percben** határozva meg. A rehabilitációs mentori, tanácsadói munkaszerződésben, megbízási szerződésben tehát megváltozott munkaképességű munkavállalónként legalább 30 percnyi egyéni tanácsadói, mentori tevékenységről szóló „kapacitást,” időtartamot kell biztosítani, valamint ezen időtartamon túl, az egyéb rehabilitációs mentori, tanácsadói feladatok ellátáshoz szükséges időtartamról is rendelkezni kell. (A munkaszerződésben, megbízási szerződésben a rehabilitációs mentori, tanácsadói, – személyes foglalkozás és egyéb feladatok, – tevékenységre együttesen határozható meg a biztosítandó havi „kapacitás” időtartama, ami csak több lehet, mint a megváltozott munkaképességű munkavállalók létszáma⁴ x 30 perc.)

Az 1000 fő FELETTI megváltozott munkaképességű munkavállaló⁴ esetén a munkáltató által foglalkoztatott segítő személy – a Kormányhivatal által szervezett képzés elvégzését követően – az előzőekben részletezettek szerinti időkeret 30%-áig elláthatja a rehabilitációs tanácsadói és rehabilitációs mentori tevékenységet is.

A segítői tevékenységekről – a rehabilitációs mentor, a tanácsadó és a segítő személy tevékenységeiről – olyan **áttekinthető és részletes kimutatást⁵ kell vezetni,** amely tartalmazza:

- egyrészt a segítői tevékenységgel közvetlenül érintett, megváltozott munkaképességű személy(ek) nevét, az érintettekkel elvégzett tevékenységek, szolgáltatások, feladatok megnevezését olyan módon, hogy a tevékenység szakmai tartalma egyértelműen beazonosítható legyen, a segítő tevékenységre fordított időtartamot (órában vagy percben kifejezve) és a dátumot⁶,
- másrészt a Korm. rendeletben a mentor, tanácsadó, segítő személy számára meghatározott egyéb szervező, adminisztratív, nyilvántartást vezető, kidolgozó, dokumentációkészítő tevékenységekre, a társszervekkel, más munkáltatókkal történő együttműködésre fordított időtartamot (órában vagy percben kifejezve) és a dátumot⁷.

A megváltozott munkaképességű munkavállalók **segítésével foglalkozó személyekhez kapcsolódó költségeken⁸ a rehabilitációs mentor, a tanácsadó és a segítő személy tevékenységének időtartamára** járó

- bérköltséget,
- utazási költséget,

³ Lsd. 327/2011.(XII.29.) Korm. rendelet 21/B.§-21/E.§

⁴ A létszámszámítás tekintetében a Központi Statisztikai Hivatal létszámszámításra vonatkozó előírásai szerint számított havi átlagos statisztikai állományi létszámot kell figyelembe venni.

⁵ Tekintettel arra, hogy a mentori, tanácsadói és 1000 fő felett a személyes segítői tevékenységeket adott esetben ugyanazon személy is végezheti, a tevékenységek dokumentálásának jól lehatárolhatónak és lekövethetőnek kell lennie.

⁶ A nyilvántartásnak a tényleges tevékenységeket, a ténylegesen elvégzett tevékenységek időtartamát kell tartalmaznia, nem pedig a rehabilitációs tanácsadó vagy mentor munkaidő nyilvántartását, a tevékenységek jellemzőinek, esetszámainak összhangban kell lenniük a Kedvezményezett foglalkozási rehabilitációs szakmai programjának tartalmával, az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű dolgozói állomány létszámaival és sajátosságaival, illetve a személyes rehabilitációs tervekben előírányzott célokkal, jellemzőkkel és szakmai tartalommal. (Lsd. Keret és támogatási szerződés II.1.f) g) pontjai)

⁷ A segítői tevékenységek szakmai indokoltságát, szükségességét szakmai tartalmát a munkaszerződés, megbízási szerződés szakmai tartalmát, a „lekötött kapacitást” és a ténylegesen ráfordított, felhasznált időkeretet, annak indokoltságát, a BFKH rehabilitációs ellenőrzési szakügyintézői vizsgálják.

⁸ Az elszámolt, beállított költségek munkaszerződésnek, megbízási szerződéseknél való megfeleltetését a Kincstár ellenőri vizsgálják.

- valamint ezen segítő tevékenységük ellátásához szükséges képzés, képzéseken való részvétel költségét kell érteni.

Az 1000 fő ALATTI megváltozott munkaképességű munkavállalót⁴ foglalkoztató munkáltató esetében a segítő személyre vonatkozóan a megváltozott munkaképességű munkavállaló munkába járásának, illetve a munkavégzésének segítésére fordított időre eső költség számolható el. (Ezzel összhangban távollétének idejére nem számolható el bérköltség, kivéve azt az esetet, amikor a segítő személy maga is megváltozott munkaképességű személy, és rá e minősítése alapján vesznek igénybe támogatást, nem pedig segítő személyként. Amennyiben segítő személynél a segítésre fordított idő nem éri el a teljes munkaidőt, a támogatás keretében a költségek arányos részét lehet csak figyelembe venni.

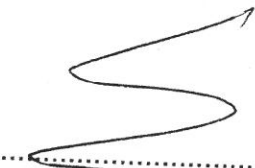
Amennyiben munkaviszony keretében történik a rehabilitációs tanácsadó és rehabilitációs mentor foglalkoztatása, utazási költsége csak abban az esetben támogatható, amennyiben az utazás a munkavégzéssel összefüggő, az utazás igazoltan akkreditált telephelyről/akkreditált székhelyről vagy akkreditált telephelyre/akkreditált székhelyre történik. Az elszámolhatóság feltétele tömegközlekedési eszköz igénybe vétele esetén a bérlet/jegy megvásárlását alátámasztó, a munkáltató nevére, és székhely/akkreditált telephely címére szóló számla, saját, illetve a munkáltató tulajdonában lévő gépjármű használata esetén pedig az útnyilvántartás. Amennyiben az úti cél nem a mentor, tanácsadó munkavégzésének helyszínéül a munkaszerződésben meghatározott munkahely, képzésen való részvétel, kiküldetési rendelvénnyel kiállítás is szükséges.

A 2018. évi keret és támogatási szerződések 2/a. sz. mellékleteként kiadott Útmutató fentiekben nem érintett részei változatlan formában és tartalommal maradnak hatályban, jelen módosítással együtt alkalmazandók.

Tekintettel arra, hogy a Korm. rendelet módosítása 2018. január 1-től lépett hatályba, jelen Útmutatóban foglaltak is 2018. január 1-től alkalmazandók.

Budapest, 2018. február „18”.




.....
munkáltató